

ינואר 2015

לציבור לקוחותינו,

הנדון: תיקון בחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה

ביום 16 בדצמבר 2014 פורסם תיקון מס' 6 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב (2002).
להלן מובאים עיקרי התיקון לחוק:

1. על מעסיק למסור למועמד לעבודה המשתתף בהליכי מיון (ראיון או בחינה) הודעה בכתב על:
 - א. התקדמות הליכי המיון לתפקיד, לפחות אחת לחודשיים מהמועד שבו השתתף המועמד לראשונה בהליכי המיון.
 - ב. במידה שלא התקבל – הודעה על אי קבלתו לעבודה, לא יאוחר מ- 14 ימים מהיום שבו התקבל מועמד אחר לעבודה שלגביה נערכו הליכי המיון.
 2. ההודעות צריכות לכלול את הפרטים הבאים:
 - א. שם המעסיק ושם המועמד לעבודה.
 - ב. מועד תחילת הליכי המיון לעבודה וזהות הגורם שעורך את הליכי המיון, במידה שאינו המעסיק בעצמו.
 - ג. התפקיד או המשרה שלגביהם נערכים הליכי המיון.
 - ד. שם שולח ההודעה מטעם המעסיק ותפקידו.
 3. יש לציין כי חובת מסירת ההודעות למועמד אינה חלה במקרים הבאים:
 - א. בעבודה שתקופת ההעסקה בה הינה עד 30 ימים.
 - ב. בעבודה בענף ההסעדה.
 - ג. בעבודה אצל המעסיק המעסיק עד 25 עובדים.
 4. את ההודעות ניתן למסור גם באמצעי אלקטרוני (דוא"ל) או אמצעי טכנולוגי אחר.
- מועד תחולת התיקון היא מיום 31 בינואר 2015.**

מטרת חוזר זה הינה להסב את תשומת הלב לאמור בלבד. אין להסתמך על תוכן חוזר זה ללא קבלת ייעוץ מקצועי.

בברכה,
הרשקו פרקש ושות',
רואי חשבון
חוזר 4.15