

אוקטובר 2020

**הנדון: מענק "שימור עובדים"**

**כללי:**

במטרה לסייע לעסקים שפעילותם העסקית נפגעה כתוצאה מההשפעה הכלכלית של התפשטות נגיף הקורונה, הוחלט להעניק מענק חד-פעמי בעד המשך העסקתם של עובדים בחודשים ספטמבר ואוקטובר 2020 (מסלול מיידי) או בחודשים נובמבר- דצמבר 2020 (מסלול מאוחר).

עוסק יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלה של 5,000 ש"ח במספר העובדים המזכים. המועד להגשת תביעה לקבלת מענק הוא החל ביום 15 בנובמבר 2020 ולא יאוחר מיום 30 ביוני 2021.

חשוב לציין שמענק שימור עובדים **מהווה חלופה** למענקים הבאים:

- מענק עידוד התעסוקה. לכן, על מנת לדרוש מענק שימור עובדים אין להגיש בקשה למענק עידוד תעסוקה החל מספטמבר 2020.
- מענק עידוד תעסוקה מהרשות להשקעות ופיתוח התעשייה והכלכלה.

**תנאי הזכאות למענק במסלול המיידי (9-10/2020):**

עוסק יהיה זכאי למענק אם מתקיימים לגביו כל אלה:

- א. מחזור עסקאותיו בשנת 2019 עולה על 18,000 ש"ח ואינו עולה על 400 מיליון ₪.
- ב. מחזור עסקאותיו בתקופת הזכאות (9-10/2020) ירד בלפחות 25% ממחזור העסקאות בתקופת הבסיס (9-10/2019).

**תנאי הזכאות למענק במסלול המאוחר (11-12/2020):**

התנאים האמורים במסלול המיידי ובנוסף לכך:

- החיוב במס על עיקר עסקאותיו חל עם קבלת התמורה והתמורה ניתנה בחלוף למעלה מ-30 ימים מיום מסירת הטובין או מתן השירות, לפי העניין.
- העוסק לא קיבל מענק במסלול המיידי.

חישוב סכום המענק:

- א. עוסק יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלה של 5,000 ש"ח במספר העובדים המזכים.
- ב. העובד צריך לעמוד בתנאים הבאים:
- 1) תושב ישראל.
  - 2) הכנסתו מהמעסיק חייבת במס ובביטוח לאומי והמעסיק ניכה את המס/דמי הביטוח הלאומי המחוייבים.
  - 3) הוא אינו המעסיק, ולעניין תאגיד - הוא אינו בעל השליטה בתאגיד או מנהל התאגיד.
- ג. עובד מוכר - עובד, ששכרו החודשי הממוצע אצל המעסיק בעד תקופת הזכאות - מעל 5,300 ש"ח (לעובד המשתכר שכר מינימום מותאם - מעל 2,650 ש"ח).
- ד. עובד חלקי - עובד, ששכרו החודשי הממוצע בין 2,650 ש"ח ל- 5,300 ש"ח.
- ה. מצבת העובדים בתקופת הזכאות - מספר העובדים המוכרים, בצירוף מחצית ממספר העובדים החלקיים שהועסקו בתקופת הזכאות.
- ו. מצבת העובדים הבסיסית - מספר העובדים המוכרים בצירוף מחצית ממספר העובדים החלקיים, שהועסקו בחודש ינואר 2020 או פברואר 2020 - לפי בחירת העוסק (לא יובאו בחשבון עובדים שפוטרו או היו בחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה, כולה או חלקה).
- ז. מקדם שימור העובדים - ייקבע לפי הירידה במחזור הפעילות בחודשי הזכאות, זאת בהתאם לטבלה שלהלן:

מקדם שימור העובדים	הירידה במחזור העסקאות
0.8	40%-25%
0.7	60%-40%
0.55	80%-60%
0.4	100%-80%

ח. נוסחת המענק:

גובה המענק =  $5,000 \times$  (מקדם שימור העובדים \* מצבת העובדים הבסיסית) - מצבת העובדים בתק' הזכאות)

בברכה,

הרשקו פרקש ושות'

רואי חשבון

חוזר 36.20