

יוני 2020

לקהל לקוחותינו ,

הנדון: הצעת חוק – מענק לעידוד התעסוקה- תמריץ כספי למעסיקים שיקלטו / יחזירו עובדים שהוצאו משוק העבודה

כללי

ברצוננו לעדכנכם, כי ביום 1 ביוני 2020 פורסמה הצעת חוק מענק עידוד תעסוקה (הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020, מטעם משרד האוצר, אשר מטרתה להעניק תמריץ כספי למעסיקים אשר יקלטו או יחזירו לעבודה עובדים שהוצאו משוק העבודה בתקופת המשבר וזאת בכדי לזרז את חזרתם של דורשי העבודה לעבודה ולצמצם את הפגיעה במשק. מענק זה יפחית את עלויות העסקת עובדים אלו גם בתקופה שבה אין ודאות בשווקים, ויתמרץ את המעסיקים לקלוט ולהעסיק את העובדים.

התייחסות למגזר הקבוצים:

במסגרת נוסח ההצעה נקבע שקבוצים יהיו זכאים למענק בגין החזרת עובדיהם השכירים שהוצאו לחל"ת כיותר המעסיקים. לעומת זאת הקבוץ לא יוכל לקבל מענק בגין החזרת עובדי פנים שהוצאו לחל"ת.

מעסיקים של עובדי חוץ שהנם חברי קבוץ יוכלו לקבל מענק בגין החזרתם לעבודה.

תנאים לקבלת המענק

מעסיק יהיה זכאי למענק אם מתקיימים לגביו התנאים הבאים:

1. הוא דיווח לרשות המיסים בישראל על פתיחת עסקו ולמוסד לביטוח לאומי על פתיחת תיק ניכויים עד 29 בפברואר 2020 ולא דיווח על סגירת עסקו או תיק הניכויים עד 31 במאי 2020.
2. מעסיק שהיה חייב בניהול פנקסים לפי סעיף 130 לפקודה, לשנת המס 2019 – הוא ניהלם.

עובד בגינו יתקבל המענק

1. תושב ישראל אשר מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל פרישה. (אלא אם היה זכאי לקבלת מענק הסתגלות מיוחד הניתן לעובדים מעל גיל פרישה שהוצאו לחל"ית בשל נגיף הקורונה).
2. שכרו אצל המעסיק בעד כל חודש שבשלו מתבקש מענק לפי חוק זה, הוא לפחות 3,300 ₪, ובגין עובד שמשכר שכר מותאם (שכר מותאם לעובדים עם מוגבלות) – 1,875 ₪.
3. מי שנרשם כדורש עבודה בלשכת שירות התעסוקה בתקופה שבין יום 1 בינואר 2020 לבין יום 29 בפברואר 2020 ולא עבד החל במועד רישומו עד יום 30 באפריל 2020, או, מי שפוטר או הוצא לחל"ית לתקופה של 30 ימים או יותר, בתקופה שבין יום 1 במרס 2020 לבין יום 30 באפריל 2020.
4. הזכאות למענק לא תינתן בעד העסקת קרובי משפחה וכן בעד קליטתו של בעל העסק כעובד, זאת לנוכח קשיי הבדיקה שאכן מדובר בהעסקה "אותנטית". ולעניין תאגיד - הוא בעל השליטה בתאגיד או קרובו של מנהל התאגיד או של בעל השליטה בו.
5. המענק לא יינתן בעד עובד שכבר שולמו בעדו למעסיק כספים מהמדינה לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית, וזאת כדי למנוע תשלום כפול לעידוד העסקה של אותו עובד.

סכום המענק

- בגין עובד שלא עבד אצל המעסיק בחודש מרץ 2020 והתחיל לעבוד אצלו בתקופה **19 באפריל – 31 למאי 2020**, יזכה את המעסיק במענק של 3,500 ₪.
 - בגין עובד שהתחיל לעבוד אצל המעסיק **בחודש יוני 2020**, יזכה את המעסיק במענק של 7,500 ₪.
- כדי לוודא רציפות העסקה של העובד ולשמר את תעסוקתו, מוצע לחלק את המענק ל-4 פעימות, בעבור כל אחד מחודשי העסקתו של העובד בתקופה שבין יוני-ספטמבר 2020.
- הערה: במסגרת התיקונים להצעת החוק ישנה כוונה לקבוע תאריכים מותאמים לענפי אולמי השמחות גני אירועים והתיירות אשר החזרה שלהם לפעילות הייתה מאוחרת יותר.

דגשים:

- מענק בעד עובד מזכה שהועסק אצל שני מעסיקים או יותר, יינתן למעסיק המשלם שכר גבוה יותר לאותו עובד.
- בגין עובד שיתחיל לעבוד רק לאחר ה- 15 בחודש יתקבל מענק מופחת בגין אותו חודש.

שימו לב, כי יתכנו שינויים בהצעת החוק דנן, במסגרת הליכי אישור החוק בכנסת.

חוזר זה הנו למידע בלבד. אין לעשות שימוש בתוכן חוזר זה מבלי לקבל יעוץ ספציפי.

בברכה,

הרשקו פרקש ושות'

רואי חשבון

חוזר 27.20