

מאי 2018

לציבור לקוחותינו,

הנדון: זקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים – עמדת רשות המיסים

רשות המסים פרסמה הבהרה בנוגע לעמדתה למקרים בהם ניתן לראות בפעילות גיבוש עובדים, כפעילות אשר בה טובת המעסיק גוברת על טובת העובד ועל כן אין צורך לזקוף שווי לעובד.

ככלל, במקרים בהם "טובת המעסיק" גוברת על "טובת העובד", אין לזקוף שווי לעובד המשתתף בפעילות.

במקרים בהם מתקיימים כל התנאים שלהלן במצטבר, ניתן לראות באירוע ככזה שבו טובת המעביד גוברת על טובת העובד, ולכן, אין צורך לזקוף שווי לעובדים:

1. צרכי העבודה מצדיקים עריכת אירוע גיבוש לעובדים, כגון: מקומות עבודה בעלי מספר רב של עובדים, נדרשת עבודת צוות.
2. ההחלטה על קיום האירוע היא של המעסיק והעובדים הרלוונטיים מוזמנים לאירוע.
3. ימי הגיבוש נחשבים ימי עבודה ומשולם שכר מלא בגינם.
4. העובדים לא זכאים לצרף בת/בן זוג (או קרוב אחר) לאירוע הגיבוש או לחלק ממנו.
5. פעילות הגיבוש נערכת רק במהלך שבוע העבודה. במידה וחלק מהפעילות נערכת בסוף שבוע ו/או במהלך חופשות, יש לזקוף שווי מלא על כל הפעילות.
6. לויז' הפעילות נקבע או מאושר על ידי המעסיק.
7. הפעילות נערכת בישראל.
8. מטרת הפעילות הינה לצורך שיפור העבודה והממשקים בין העובדים. כמו כן, הפעילות חייבת לכלול הרצאה מקצועית או פעילות העשרה.

הבהרות נוספות

1. על המעסיק לשמור מסמכים מאמתים בנוגע לעמידה בכל התנאים לעיל.
 2. העלויות בהן עמד המעסיק הינן סבירות ביחס לפעילות ומטרתה. לעניין זה, עלויות העומדות בהוראות תכ"מ (*) , הינן עלויות סבירות (נכון להיום - 400 ש"ח לפעילות של יום שלם ללא לינה או 700 ש"ח ליום לפעילות הכוללת לינה).
 3. בכל מקרה שאינו עומד בתנאים אלו, יש לזקוף שווי הטבה.
- (*) תקנון, כספים ומשק של מדינת ישראל.

חוזר זה הנו למידע בלבד. אין לעשות שימוש בתוכן חוזר זה מבלי לקבל יעוץ ספציפי.

בברכה,

הרשקו פרקש ושות'

רואי חשבון

חוזר 19.18