

יולי 2014

לציבור לקוחותינו,

הנדון: פיצויים בגין נזק עקיף במהלך מבצע "צוק איתן"

במסגרת ישיבת ועדת החוץ וביטחון בכנסת ביום 16 ביולי 2014 עדכן משרד האוצר כי בכוונתו לפצות שכירים ועצמאיים בישובים שבטווח ה- 40 ק"מ מרצועת עזה על נזק עקיף, בדומה למתכונת שגובשה במבצע "עמוד ענן".

במסגרת מתווה לתשלום פיצויים בשל נזקים עקיפים לתושבי הדרום (בין הטווחים 0-40 ק"מ מרצועת עזה), שהוסכם בין שר האוצר, יו"ר ההסתדרות ויו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ביום 23 ביולי 2014, חתמו האוצר וההסתדרות על הסכם שכר קיבוצי המתייחס לתקופה של 8.7.2014 – 31.8.14, או עד למועד סיום מבצע "צוק איתן", לפי המוקדם ביניהם. בימים הקרובים יביא שר האוצר לאישור ועדת הכספים תקנות המאפשרות קבלת פיצויים בשל נזקים עקיפים שנגרמו לבעלי עסקים בדרום. לאחר אישורן בכנסת, צפויה נשיאות הארגונים העסקיים לחתום גם כן על ההסכם הקיבוצי.

במסגרת הסכם השכר הקיבוצי המתייחס ליישובים בטווח של עד 40 ק"מ מרצועת עזה:

- מעסיק ישלם שכר לעובד שנעדר מעבודתו בשל הנחיות פיקוד העורף.
- אדם עם מוגבלות (כמוגדר בחוק) אשר מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם הקיבוצי המפורט לעיל, יקבל ממעסיקו שכר על אותו היום.
- במקרים בהם פיקוד העורף ולפנים משורת הדין, ראש רשות מקומית (שלא בהוראת פיקוד העורף) הנחו לסגור מוסד חינוכי בשל המצב הביטחוני, עובדי המוסד וכמו כן אחד מהוריו של תלמיד (עד גיל 14) הלומד במוסד החינוכי ונעדר מעבודתו, יהיו זכאים לתשלום שכר מהמעסיק. החל מתאריך 28.7.14 סעיף זה מתייחס רק להוראות פיקוד העורף.

יובהר כי על המעסיק לשלם שכר לעובדים העומדים בהוראות ההסכם הקיבוצי ורק לאחר מכן לפנות לרשות המסים לתביעה לפיצויים.

תקנות המאפשרות קבלת פיצויים בשל נזקים עקיפים שנגרמו לבעלי העסקים בדרום:

לאחר אישור התקנות בכנסת, יהיה רשאי כל ניזוק שבתוך הטווח המוכרז להגיש תביעה בגין נזק עקיף לקרן הפיצויים ברשות המסים, באחד מתוך שלושה מסלולים (ירוקים): מסלול שכר עבודה, מסלול מחזוריים ומסלול הוצאות שוטפות. המסלולים הירוקים נועדו לתת מענה מהיר לעסקים שנפגעו.

תנאי להגשת תביעה בכל אחד מהמסלולים הוא תשלום משכורת לעובדים שנעדרו בשל המצב הביטחוני בתנאים שייקבעו בתקנות. בעלי עסקים בתחום יישובי ספר ו/או בעלי עסקים שבטווח של 0-7 ק"מ מגבול רצועת עזה, יוכלו לבחור בין המסלולים האמורים לבין המסלול האדום, במסגרתו יהיו רשאים לתבוע פיצויים בגין הנזקים העקיפים אותם יוכיחו הניזוקים לגבי אובדן הרווח ובהתאם לאופי העסק.

להלן המסלולים הירוקים:

1. **מסלול שכר** - מעסיק יוכל לדרוש פיצויים במסלול זה בגין שכר ששילם עבור ימי היעדרות עובדים שנבעו כתוצאה מהמצב הביטחוני ובהתאם לתנאים שיקבעו בתקנות.
2. **מסלול מחזוריים** - בעל העסק יוכל להגיש תביעה לקבלת פיצויים בגין ירידה במחזור העסקי בשל המצב הביטחוני, בהתאם לדיווח השוטף של העוסק למע"מ (חד חודשי או דו- חודשי). הנוסחה תכלול השוואת המחזור העסקי בהתאם לשיטת הדיווח כאמור, לעומת תקופה מקבילה אשתקד.
3. **מסלול הוצאות** - בעל העסק יוכל להגיש תביעה לקבלת פיצוי בגין הנזק התפעולי שנגרם לעסק בתקופה הרלבנטית. מסלול זה נקבע במטרה לפצות על הוצאות עודפות של העסק שנוצרו כדי לשמור על המחזור הרגיל שלו בזמן המבצע.

מסלולים לענפים ייחודיים:

לגבי ענפים ייחודיים, כגון: מפעילי אולמות אירועים, בתי מלון וחקלאים יופעלו מסלולים ייחודיים כדי לתת מענה לאופי הענף (ביטול הזמנות בבתי מלון ואולמות אירועים) והתייחסות לענפים השונים בחקלאות.

מטרת חוזר זה הינה להסב את תשומת הלב לאמור בלבד. אין להסתמך על תוכן חוזר זה ללא קבלת ייעוץ מקצועי.

בברכה,

הרשקו פרקש ושות',

רואי חשבון

חוזר 16.14