

יולי 2016

לציבור לקוחותינו,

הנדון: עליה בשיעורי הפרשות לביטוח פנסיוני החל ממשכורת יולי 2016

ביום 23 במאי 2016 נחתם צו הרחבה בדבר הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק, לפיו יועלו שיעורי הפרשות לביטוח פנסיוני החל ממשכורת יולי 2016 (המשולמת באוגוסט).

תשלומים לתגמולים על חשבון העובד והמעסיק יגדלו בשתי פעימות, כך שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

<u>תגמולי מעסיק</u>	<u>תגמולי עובד</u>	
6.25%	5.75%	החל מיום 1 ביולי 2016
6.50%	6%	החל מיום 1 בינואר 2017

עובד שאינו מבוטח בקרן פנסיה

במקרים בהם העובד מבוטח בביטוח מנהלים או בקופת גמל (שאינה קרן פנסיה) נקבע, כי תשלומי המעסיק המפורטים לעיל (6.25% או 6.50%) יכללו גם כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות של המעסיק לתגמולים לא יפחת מ-5% מהשכר המבוטח.

במקרים בהם יהיה צורך להגדיל את העלויות לרכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה מעבר ל-6.25% או 6.50%, בהתאמה, העלות למעסיק בגין רכישת הביטוח לאובדן כושר עבודה והפרשות לתגמולים, לא תעלה בכל מקרה על 7.50% מהשכר הקובע.

תשלום המעסיק לרכיב פיצויי פיטורין

שיעור הפרשת המעסיק לפיצויי פיטורין בקרן פנסיה, ביטוח מנהלים או קופת גמל, יהיה בהתאם לקבוע בהסכם החל על העובד והמעסיק, ובלבד שבכל מקרה, לא יפחת מ-6% מהשכר הקובע.

במידה ואצל המעסיק קיים שיעור הפרשה שונה לרכיב פיצויי פיטורין בין קופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, יהיה רשאי המעסיק, לגבי עובד קיים ולגבי עובד חדש שייקלט לאחר יום כניסתו של צו זה לתוקף, להשוות את שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורין לשיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורין הנהוג בקרן הפנסיה שלא יפחת מ-6% מהשכר הקובע כאמור, ובלבד שלא ייפגע שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים בגין עובד קיים; ושלא ייפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת בשיעורי ההפקדה הנקובים בפוליסה לרכיב פיצויים (ויחולו בעניינו שיעורים לרכיב פיצויים שלא יפחתו מהנקוב בפוליסה).

למען הסר ספק, מובהר כי על עובד כאמור יחול סעיף 14 ככל שזה חל על המעסיק לגבי עובדיו והוא יהיה רשאי לעבור במהלך תקופת עבודתו לכל סוג קופת גמל אחרת בלי ששיעור ההפקדה בגינו לפיצויים ייגרע.

אין באמור כדי לשנות משיעור ההפרשות לרכיב פיצויי פיטורין לגבי עובד קיים בהתאם להסכמים החלים עליו ערב כניסתו לתוקף של צו זה (לרבות לעניין הסדר סעיף 14 ככל שהיה), בלי קשר לסוג קופת הגמל בה מבוטח אותו עובד.

למען הסר ספק, עובד המבוטח בקופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה והמעסיק מפריש לו 8.33% לרכיב פיצויי פיטורין וחל עליו סעיף 14, ועבר לקרן פנסיה, תימשך לגבי ההפרשה בשיעור 8.33% וימשך לחול עליו סעיף 14 על הפרשות המעסיק לרכיב פיצויי פיטורין בשיעור 8.33%.

בברכה,

הרשקו פרקש ושות'

רואי חשבון

חוזר 15.16