

23/07/2015

לציבור לקוחותינו - מנהלים בקיבוצים,

הנדון: שינוי בתקנות ערבות הדדית ושיוך אמצעי ייצור

ברצוננו לעדכנכם כי ביום 16 ביולי 2015 פורסמו ברשומות עדכונים לתקנות האגודות השיתופיות בנוגע לסכום הגמלה החודשית שמקבל חבר קיבוץ מתחדש בגיל הפרישה ובעניין התבחינים לשיוך אמצעי ייצור בקיבוץ המתחדש, כמפורט להלן:

תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) (תיקון), התשע"ה - 2015

בתקנות ערבות הדדית נקבע כי סכום הגמלה הפנסיונית לחבר שהגיע לגיל פרישה **לא יפחת מ- 35%** מהשכר הממוצע במשק כהגדרתו לפי סעיף 1 בחוק הביטוח הלאומי.

במסגרת התיקון הועלה סכום הגמלה ל- **40% מהשכר הממוצע**. בהתאם לשכר החודשי הממוצע שפורסם בביטוח לאומי 1.1.2015, סכום הגמלה החודשי יהיה לפחות 3,649.2 ש"ח.

בנוסף, נקבע כי רשאי הקיבוץ לשלם לחבריו סכום גמלה גבוה יותר מסכום הגמלה הפנסיונית (40% מהשכר הממוצע כאמור), אך זאת בתנאי שכל סכום נוסף יהיה **לפי הוותק הפנסיוני**.

הוראות אלו לא יגרעו מכל סכום שהיה חבר זכאי לו, מעבר לגמלה הפנסיונית, מכח החלטה או התחייבות של הקיבוץ שהיו בתוקף לפני כניסתו לתוקף של התיקון.

תקנות האגודות השיתופיות (שיוך אמצעי ייצור בקיבוץ מתחדש) (תיקון), התשע"ה - 2015

סעיף 3 לתקנות קבע כי שיוך אמצעי הייצור בקיבוץ המתחדש יתבצע על פי קריטריונים שוויוניים תוך התחשבות בוותק החבר והכל כפי שנקבע בתקנון הקיבוץ.

במסגרת התיקון הוחלף הסעיף כך ששיוך אמצעי ייצור בקיבוץ יתבצע לפי תבחינים שוויוניים ובאופן שוויוני, שיפורטו בתקנון ובלבד ש- **50% לפחות מהנכסים או הכספים העומדים לחלוקה בין החברים במסגרת שיוך אמצעי הייצור יחולקו לפי הוותק**.

יצוין כי תחולת תקנות אלו הינה 30 ימים ממועד פרסומן, היינו מיום 16 באוגוסט 2015.

בברכה,

הרשקו פרקש ושות',
רואי חשבון
חוזר 13.15